Leva automotive interiors	**Politica di SOSTENIBILITA' - Gruppo LEVA** **Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza**	data: 28/09/2026 rev.: 3

☒ 16949	☒ 14001	☒ 45001

L'Alta Direzione è consapevole dell'importanza di ottemperare ai requisiti del Cliente ed a quelli cogenti applicabili in tutte le attività del Gruppo e per raggiungere tali obiettivi intende **bilanciare i temi della crescita economica, dell'inclusione degli stakeholder e della tutela ambientale** per migliorare il proprio livello di sostenibilità.
Si considera **ogni azione del presente come BASE E FONDAMENTO del futuro** che si intende costruire.

L'Alta direzione,

- § volendo garantire la **soddisfazione dei Clienti**, ed anzi il superamento delle loro aspettative,
- § fatte proprie la **salvaguardia dell'Ambiente e della Salute e della Sicurezza** dei Lavoratori,
- § fatti propri i principi della **Sostenibilità** trasversale a ogni tematica trattata dal sistema azienda,

ha deciso affinché venisse stabilito, attuato, mantenuto e continuamente migliorato un Sistema di Gestione Integrato basato sulle Norme **IATF16949**, **ISO14001** e **ISO45001,** fondamento indiscutibile delle attività svolte. Parimenti ha implementato un sistema di organizzazione e controllo ai sensi del **D.Lgs 231/01.**

L'alta Direzione si impegna, quindi, nell'ambito del campo di applicazione del proprio sistema di gestione integrato, al **soddisfacimento di tutti i requisiti** applicabili, ivi inclusi i requisiti legali e gli altri requisiti che il Gruppo ha sottoscritto e può sottoscrivere ritenendoli propri obblighi di conformità.

L'alta Direzione si impegna massimamente nel percorso di transizione sostenibile delle proprie attività a perseguire un modello di organizzazione aziendale che consentirà di:

- **MASSIMIZZARE LA TUTELA AMBIENTALE**, inclusa la prevenzione dell'inquinamento ed altri impegni derivanti dall'analisi del contesto. L'obiettivo di trasformarsi in azienda **"CARBON NEUTRAL"** avverrà mediante **efficienza energetica,** ricorso alle **energie rinnovabili**, **controllo del consumo di acqua** e riduzione dei possibili inquinamenti, **tenuta sotto controllo delle proprie sorgenti emissive**, l'**ottimizzazione del consumo di risorse** necessarie per il mantenimento dei propri processi aziendali (MP e altri materiali);
- **TUTELARE LE PERSONE CHE LAVORANO PER IL GRUPPO,** attraverso l'attuazione di **misure per la prevenzione delle malattie e degli incidenti** atte a salvaguardare la Salute e Sicurezza dei lavoratori ed eliminare i pericoli presenti e prevenire i rischi (in particolare mettendo in atto **azioni per la consultazione e la partecipazione** di tutti i lavoratori);
- **ELEVARE GLI STANDARD DI SALUTE E SICUREZZA** attraverso la **messa in sicurezza** di tutte le macchine e attrezzature, la **gestione dell'emergenza** e la **prevenzione dei rischi incendio**, l'**ergonomia dei posti di lavoro**, il **corretto uso e stoccaggio dei prodotti chimici** e, ove non possibile prevenire i rischi presenti nell'attività lavorativa, la corretta scelta ed utilizzo dei **Dispositivi di Protezione Individuale**;
- **GOVERNARE I RAPPORTI CON I PROPRI FORNITORI E CLIENTI** nell'ottica di rendere più **fruttuose le collaborazioni** in atto, ridurre i rischi e le problematiche che dovessero presentarsi, perseguire **buoni livelli di sostenibilità economica** che rendano vantaggioso e proficuo lavorare per e con il Gruppo;
- **OPERARE IN MANIERA TRASPARENTE** nei confronti degli stakeholders, attraverso la pubblicazione di un **REPORT DI SOSTENIBILITÀ** e dei **risultati** derivanti dall'applicazione del **GHG Protocol**;
- **MIGLIORARE DI CONTINUO** il proprio Sistema di Gestione Integrato aziendale.

L'Alta Direzione si impegna a stabilire Obiettivi misurabili per monitorare le proprie performance e promuovere ed attuare attività pianificate di riesame di questi obiettivi.

L'Alta direzione del Gruppo dispone, infine, che la presente Politica

- § venga comunicata all'interno del Gruppo, affinché tutti possano comprenderla,
- § sia portata a conoscenza di tutte le persone che lavorano per il Gruppo o per conto di esso,
- § sia disponibile pubblicamente, per affissione in ogni nostro luogo di lavoro,
- § sia disponibile alle parti interessate, tutte e senza eccezione alcuna,
- § sia riesaminata periodicamente per accertarne la continua idoneità.

Grugliasco li 28 *settembre 2026*

Il Presidente del CdA e Datore di Lavoro *Alberto Russo*